

УТВЕРЖДЕНА  
решением совета директоров ОАО «ЖТК»  
протокол № 18 от «21» декабря 2015 г.

## Антикоррупционная политика ОАО «Железнодорожная торговая компания»

### I. Общие положения.

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД», ОАО «ЖТК», определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики;
- основные принципы противодействия коррупции;
- ответственность руководителей и работников ОАО «Железнодорожная торговая компания» за несоблюдение антикоррупционной политики ОАО «Железнодорожная торговая компания».

2. ОАО «Железнодорожная торговая компания» размещает настоящий документ на корпоративном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

**Ассоциированные лица** - руководители и работники открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания».

**Общество** - юридическое лицо - открытое акционерное общество «Железнодорожная торговая компания», (далее ОАО «ЖТК»).

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

**Руководители** - работники Общества, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют управленческие функции.

**Контрагенты** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица ,если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки должностным интересам этой организации и в целях выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицом.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников Общества может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Обществу, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников Общества и интересам Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации Общества.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или гражданско - правовую ответственность

**Противодействие коррупции** - деятельность работников Общества, органов управления Общества в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационных структур, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

## **II. Цели и задачи антикоррупционной политики.**

1. Антикоррупционная политика разработана в целях:

формирования у руководителей и работников Общества, контрагентов и иных лиц, единого понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

2. К задачам антикоррупционной политики Общества относятся:

- разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

- информирование руководителей и работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

- обобщение и разъяснение применяемых в Обществе мер по противодействию коррупции;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

## **III. Принципы антикоррупционной политики.**

Антикоррупционная политика Общества основывается на следующих принципах:

1) Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

При осуществлении мероприятий по противодействию коррупции Общество исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

2) Неприятие коррупции.

Общество придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Общества, а также контрагентами Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившийся практики ведения бизнеса.

Руководители и работники Общества должны воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества; незамедлительно информировать непосредственного руководителя о фактах или намерениях совершения коррупционных действий работниками, контрагентами Общества или иными

лицами, а также о возможности возникновения либо возникшего у работника конфликта интересов.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, Обществом в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

3) Регулярная оценка рисков коррупции.

В постоянно меняющихся экономических, законодательных и операционных условиях Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности Общества в целом и для отдельных направлений в частности. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так из внешних источников.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции, проведению конкретных мероприятий по предотвращению коррупции.

4) Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Общество придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются и определяются с учетом существующих рисков коррупции нормативными документами Общества, пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом происходящих изменений во внутренней и внешней средах Общества.

5) Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управлеченческих решений.

Общество придерживается принципа должностной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции. Разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики Общества, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

- периодические проверки руководителей и работников на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики Общества в области противодействия коррупции;

- проверки ассоциированных лиц в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в т.ч. Федерального закона «О персональных данных» с учетом уровня рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами Общества.

**6) Непрерывное информирование и обучение.**

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников, осуществляя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проводит обучающие мероприятия, индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции может проводиться:

- непосредственно после приема на работу;
- при назначении на иную или более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- с целью поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

**7) Регулярный мониторинг эффективности по противодействию коррупции.**

Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами Общества.

**8) Неотвратимость наказания.**

Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников состоящих в трудовых отношениях с Обществом, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений (требований) законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **9) Отказ от ответных санкций.**

Общество гарантирует, что к руководителям и работникам либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в осуществлении прочих коррупционных правонарушений в личных интересах или интересах Общества;

- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

- за информирование о нарушении антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Руководители и работники Общества должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать, обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

## **IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции.**

В случаях возникновения у работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий (бездействий) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей антикоррупционной политике, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем либо должностным лицом, осуществляющим в Обществе контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

При наличии сведений о совершении коррупционных действий, руководители и работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

При возникновении ситуации, когда должностные либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействия), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, работники Общества обязаны незамедлительно об этом сообщить непосредственному руководителю.